



## Plano de Curso

<b>Turma:</b>	DAA00088 - GESTÃO DE DIVERSIDADE NAS ORGANIZAÇÕES (40h) - Turma: 01 (2021.2)
<b>Horário:</b>	3N12
<b>Pré-Requisitos:</b>	Não possui
<b>Ementa:</b>	Novas agendas de pesquisa sobre diversidades: bases teóricas para pesquisas (ensaio teórico). Gestão da diversidade: diversidade, conceito, desafios e oportunidades; modelos e práticas organizacionais; responsabilidade social corporativa e diversidade; diversidade e políticas públicas. Relações raciais nas organizações: raças, etnias e classes sociais. Ações afirmativas: cotas e mercado de trabalho; gênero profissões e diversidades. Relações de gênero e poder: mulheres nas organizações; mercado de trabalho e Lgbt; estigma e minorias.

**Matrícula**  
2172469

**Docente(s)**  
JOSE KENNEDY LOPES SILVA - 40h



## Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	Exposições dialogadas, atividades individuais e em grupos, leitura, discussão e produção de textos em sala de aula.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	<p><b>Crterios de Avaliao:</b> Trabalhos Teóricos Parciais (TTP's) = peso 40%</p> <p>Os trabalhos teóricos parciais (TTP's), no total de 3 (trs), esto relacionados as sessoes do plano de estudos conter uma reflexao teorica que aborde todo contedo proposto. Os TTP's individuais serao discutidos pelo grupo em cada sessao programada no cronograma de atividades. Para tanto, cada TTP devera ter a seguinte configuracao: ate tres paginas, digitadas em espaco simples, fonte Times New Roman, com margens superior e esquerda de 3 cm e margens inferior e direita de 2 cm (citacao de bibliografia obrigatoria). Ressalta-se que a bibliografia basica e complementar aqui apresentada trata-se apenas de sugestao para consulta, contudo, espera-se que os estudantes ampliem a revisao com outras fontes bibliograficas alternativas (inclusive mais atuais). Entrega dos TTP's individuais - enviar para o e-mail do professor (jose.kennedy@unir.br), (prazo: maximo ate as SEGUNDAS-FEIRAS que antecedem as aulas). Em cada previa dos TTPs, haver a apresentacao do professor e discussao com a turma sobre os temas relacionados ao contedo programado. Artigo cientifico publicavel = peso 40% Devera constar da confeccao de um artigo cientifico publicavel (empirico ou teorico), utilizando-se do embasamento adquirido na disciplina. Apresentacoes de temas sobre Gestao de Diversidade = peso 20% Classificacao das Notas Avaliativas: TTPs: 40% da nota e Participacao em aula 10% da nota - 1ª avaliacao Artigo Final: 40% da nota e Participacao em aula 10% da nota - 2ª avaliacao Ser a considerado aprovado o aluno com media final (MF) superior ou igual a 6,0 (seis). A MF sera calculada da seguinte forma: <math>MF = (N1+N2)/2</math> N1 e a nota referente a primeira parte do curso: TTPs e Participacao em Aula = 10 pontos N2 e a nota referente a segunda parte do curso: Artigo Final e Participacao em aula = 10 pontos. Ao aluno que nao obtiver MF para aprovacao sera permitido realizar uma avaliacaosubstitutiva (AVS). A AVS valer a 10 pontos e substituir a nota (N1 ou N2) de menor valor para o calculo da MF.</p>
Horario de Atendimento:	Terca-Feiras das 17h as 18h

## Cronograma de Aulas

Inicio	Fim	Descricao
26/04/2022	26/04/2022	Apresentacao da Ementa da Disciplina e das atividades
03/05/2022	03/05/2022	Gestao de Diversidade e seus conceitos
10/05/2022	10/05/2022	Responsabilidade Social e a Diversidade
17/05/2022	17/05/2022	Diversidades e Relacoes Raciais
21/05/2022	21/05/2022	Orientacao TPP 1 - Aula Extra [Reposicao]
24/05/2022	24/05/2022	Atividades Conceitos de Gestao de Diversidade
31/05/2022	31/05/2022	Gestao de Diversidades e as Relacoes de Genero
07/06/2022	07/06/2022	Gestao de Diversidades e a sexualidade
14/06/2022	14/06/2022	Gestao de Diversidades e as Geracoes
18/06/2022	18/06/2022	Revisao e Orientacao Atividade TPP2 - Aula Extra [Reposicao]
21/06/2022	21/06/2022	Atividades Gestao de Diversidade e as Relacoes
28/06/2022	28/06/2022	Estudos sobre Gestao de Diversidade
05/07/2022	05/07/2022	Gestao de Diversidade e as Pessoas com Deficiencia
12/07/2022	12/07/2022	Gestao de Diversidade e a Multiculturalidade
19/07/2022	19/07/2022	Gestao de Diversidade e a Contemporaneidade
23/07/2022	23/07/2022	Orientacao TPP3 - Aula Extra [Reposicao]
26/07/2022	26/07/2022	Atividades Gestao de Diversidade e Cultura
02/08/2022	02/08/2022	Revisao e Orientacao de Artigos
06/08/2022	06/08/2022	Revisao Avaliacao - Aula Extra [Reposicao]
09/08/2022	09/08/2022	Encerramento de Disciplina

## Avaliacoes

Data	Hora	Descricao
18/06/2022	23h59	1ª Avaliacao
09/08/2022	19h	2ª Avaliacao

## Referencias Basicas

Tipo de Material	Descricao
Livro	Instituto Ethos.. Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade.. 1. Ethos. 2010
Livro	ROMERO, Sonia Maria Thater.. Gestao de Diversidade de Genero nas Organizacaoes: estudos de casos multiplos sobre homens e mulheres iguais nas desigualdades... Edipucrs,. 2009



Site	Perfil social, racial e de gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas: pesquisa 2010.
Livro	TEIXEIRA, Juliana Cristina; NASCIMENTO, Marco César Ribeiro (org.). Gênero e Trabalho: perspectivas, possibilidades e desafios no campo dos estudos organizacionais... EDUFBA., 2016

### Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Artigo	A crítica da gestão da diversidade nas organizações
Artigo	Relações de Gênero e de Poder: repensando o masculino e o feminino nas organizações.
Artigo	Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil
Artigo	Gênero: uma categoria útil de análise histórica. Educação & Realidade.
Livro	IDENTIDADE e diferença a perspectiva dos estudos culturais. 6ª. Vozes, 2006. (Educação Pós-Crítica) ISBN: 9788532624130.
Livro	Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade. Instituto Ethos. 1. ETHOS. 2010
Livro	INSTITUTO ETHOS. Perfil social, racial e de gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas: pesquisa 2010. 1. ETHOS. 2010
Livro	ROMERO, Sonia Maria Thater. Gestão de Diversidade de Gênero nas Organizações: estudos de casos múltiplos sobre homens e mulheres iguais nas desigualdades. 1. Edipucrs. 2009
Livro	Patricia Itala Ferreira. Gestão da Diversidade e Interculturalidade nas organizações. 1. Intersaberes. 2021
Livro	PAULA, Benjamin Xavier de. Relações de trabalho e processos de exclusão na sociedade contemporânea Raça, gênero e geração. Ribeirão Gráfica e Editora, 2007. 68. ISBN: 9788576810611.
Livro	GOFFMAN, Erving. Estigma: notas sobre a manipulação da identidade deteriorada. 4. ed.. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, c1988. 158 p. ISBN: 9788521612551.
Livro	BOURDIEU, Pierre. A dominação masculina. 3.ed. Rio de Janeiro: BestBolso, 2016. ISBN: 9788577993727.
Livro	HALL, Stuart. A identidade cultural na pós-modernidade. 12. ed.. Rio de Janeiro, RJ: Lamparina, 2015. 58 p. ISBN: 9788583160076.